



HOTEL UNIPARK

---

BOLETÍN DE  
**NOTICIAS**

---

MARZO 2025



# Actividades del Mes

01

Capacitaciones

02

Festejos

03

Reconocimientos

04

Varios

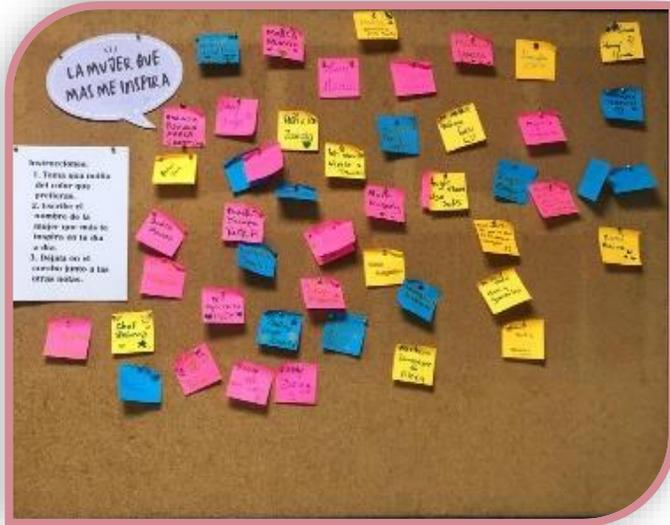
# Capacitaciones



Se realizaron las siguientes capacitaciones:

- ❖ **Mas allá de los estereotipos**, dirigido a todo el personal.
- ❖ **Nutrición**, dirigido a todo el personal.
- ❖ **Uso de radio**, dirigido a el personal de Mantenimiento, Ama de Llaves, Recepción, Stewards, Seguridad, Alimentos y Bebidas.
- ❖ **Billetes Falsos**: dirigido al personal de Alimentos y Bebidas y Recepción.





## DÍA DE LA MUJER

En un ambiente de reflexión y celebración, compartimos una jornada especial para todo nuestro equipo. Se realizó una dinámica en la que cada participante, escribió en una nota el nombre de la mujer que más los inspira, contando con la participación de todos los presentes.

Agradecemos a todos por su entusiasmo y compromiso en esta actividad que nos permitió reconocer y valorar a las mujeres que nos inspiran cada día.

**¡Gracias a todos por su participación!**



# Festejos



*"El talento, la valentía y la pasión de las mujeres transforman el mundo."*

## Día de la Mujer

Realizamos un taller de cuidado facial.  
Para cerrar con alegría, disfrutamos de un  
karaoke lleno de talento.





## Cumpleaños

Nada como ver la sonrisa de nuestros colaboradores por su cumpleaños en su lugar de trabajo.

### ¡Sorpresa!

Cantamos el cumpleaños feliz a los cumpleaños del mes.

# FELICIDADES





## NUEVO INGRESO

Damos la bienvenida al Sr. Tony Palma, quien se une a nuestro equipo como **Jefe de Mantenimiento**.

**¡Le deseamos muchos éxitos en esta nueva etapa!**

# FELICIDADES

Bienvvenida  
**TONY PALMA**



**Jefe de Mantenimiento**  
tpalma@hotelesoroverde.com  
+593 991554471

Oro Verde Guayaquil

Hotel Oro Verde

ORO VERDE

Uniflex Hotel Activa Vi

Ve a Configur



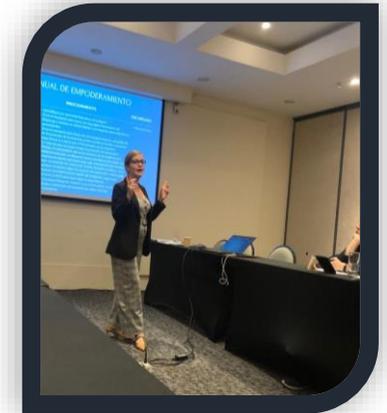


## RECEPCIÓN

### Manual de Empoderamiento

Se llevó a cabo la **Capacitación en Empoderamiento** para de equipo de **Recepción**, donde a través de dinámicas interactivas se fortalecieron habilidades clave para la toma de decisiones y el liderazgo en el área.

¡Seguimos creciendo juntos!





### Inducción y reinducción a los colaboradores

Se llevó a cabo el proceso de Inducción y Reinducción para nuestros colaboradores, reforzando conocimientos clave sobre nuestros valores, procedimientos y estándares de servicio. Estas sesiones aseguran que todos estemos alineados y comprometidos con la excelencia.





## ¡Bienvenidos, practicantes!

Recibimos a los estudiantes de Academia Silvia, así como a los nuevos practicantes de la Universidad de Guayaquil.

Les deseamos éxito en esta etapa de aprendizaje. ¡**Muchos éxitos!**



