

ORO VERDE HOTELS			
	<b>PROCEDIMIENTO DE PRÁCTICAS &amp; PASANTÍAS</b>	<b>Código:</b> RH-PR-PAS <b>Versión:</b> 001 <b>Fecha Emisión:</b> 07/23 <b>Fecha Revisión:</b> 07/23	
<b>ORO VERDE<sup>TM</sup></b> HOTELS			

## OBJETIVO

Brindar soporte a los estudiantes que requieren realizar las prácticas universitarias para cumplir con la malla de la carrera en las universidades para avanzar las materias.

## PROCEDIMIENTO

- Los jefes de área solicitan practicantes y RRHH publica en las plataformas de las universidades el perfil solicitado o se envía mail a los tutores encargados en las universidades de prácticas.
- Los estudiantes o tutores envían sus hojas de vida, o los estudiantes se postulan en la plataforma de tenerla.
- RRHH coordina una entrevista breve para revisar perfil y horarios de clases.
- El número de horas total de prácticas que debe realizar el estudiante se toma de los documentos que envía las universidades, esto dependerá de la malla de la carrera, las cuales tienen un mínimo 80h y maximo 400h (con proyecto en mano). Normalmente son de 240h, estas son distribuidas en 6 horas diarias, más media hora de alimentación. Se deberá respetar los horarios de los estudiantes y se analizará casos especiales.
- En los certificados laborales se detalla las actividades y el total de horas realizadas. Esto se confirma con el control de asistencias.
- Al terminar sus prácticas los estudiantes son evaluados por los tutores directos con quienes realizaron sus prácticas y firma el documento la persona registrada como administrador del contrato o convenio.

Beneficios: Alimentación.

NOTA: En los hoteles para ser pasante, primero deberán ser evaluados como practicantes, este punto nosotros lo preferimos; pero si vemos que es un estudiante que ya ha tenido experiencia en otro lado se evalúa e ingresa de pasante sin tener que estar de practicante.

Elaborador por:	Revisado por:	Aprobado por:	Fecha:
Dpto. de Recursos Humanos	Directora Corporativa de Recursos Humanos	Directora Corporativa de Recursos Humanos	Julio-2023
			Página 1 de 1